

株式会社オプトピア行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成29年10月1日～平成34年9月30日

2 内容

目標 産前産後休業、育児休業、育児休業給付金の周知

<対策>

平成29年10月～

法に基づく諸制度について、社員に周知する。

平成30年 1月～

マタハラを防止するための学習会を実施する。

平成29年9月30日

株式会社オプトピア
代表取締役 井上 武久

